

Согласовано  
Протокол общего собрания  
трудоового коллектива МБДОУ № 15  
Г. Невинномысска  
От 24.11.2016. *нд.*

Утверждаю  
Приказ от 24.11.2016. № 69

Стандарты и процедуры,  
направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников  
МБДОУ № 15 г. Невинномысска

**1. Общие положения**

1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МБДОУ № 15 (Далее Стандарты) разработаны для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 15 «Солнышко» с приоритетным осуществлением познавательного-речевого направления развития воспитанников» города Невинномысска (далее МБДОУ) на основании Конституции РФ, Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций российского образования.

1.2. Стандарты воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников МБДОУ этические требования, ключевые принципы, являясь практическим руководством к действию.

1.3. Стандарты не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

1.4. Ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ назначается заместитель заведующего .

Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых

к взаимоотношениям с работниками, воспитанниками и их родителями (законными представителями).

## **2. Наши ценности**

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

- добросовестность – означает непреклонное следование работника требованиям закона; общекультурным, общечеловеческим, общегосударственным требованиям к деятельности; надлежащее выполнение возложенных на него обязательств;

- прозрачность – означает обеспечение доступности информации о деятельности МБДОУ, раскрытие которой обязательно в соответствии с действующим законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах МБДОУ и работника.

Вся деятельность МБДОУ осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и локальных нормативных актов;

- развитие- означает, что действие и поведение каждого работника важны, если МБДОУ стремится добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие МБДОУ требует от всех работников слаженности действий, и именно по этому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо.

## **2. Законность и противодействие коррупции**

2.1. Приоритетом в деятельности МБДОУ является строгое соблюдение закона, локальных нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

2.2. Для работников МБДОУ недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

## **3. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами**

3.1. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ДОУ является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности МБДОУ. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

- 3.2. Любые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона.
- 3.3. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

#### **4. Отношения с поставщиками**

- 4.1. Взаимодействие МБДОУ с поставщиками товаров, работ и услуг осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.
- 4.2. В целях обеспечения интересов МБДОУ с особой тщательностью производится отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости.

#### **5. Общие требования к взаимодействию МБДОУ с родителями (законными представителями) воспитанников**

- 5.1. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации МБДОУ является ответственное и добросовестное выполнение обязательств по отношению к родителям (законным представителям) воспитанников, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности МБДОУ.
- 5.2. Любые отношения МБДОУ с родителями (законными представителями) воспитанников основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона.
- В отношениях не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг МБДОУ с целью получения иной незаконной выгоды.
- 5.3. Не допускать в МБДОУ любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.
- 5.4. В МБДОУ не допускаются наделяния отдельных работников любого рода привилегиями, получение работниками от родителей (законных представителей) вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.
- 5.5. Не допускается наделяние отдельных родителей (законных представителей) воспитанников любого рода привилегиям с целью создания для данного родителя (или воспитанника) особых условий, не предусмотренных Уставом МБДОУ и иными локальными нормативными актами, и получения от этих действий незаконной выгоды.
- 5.6. Если работника, родителя (законного представителя) МБДОУ принуждают любое прямое или косвенное требование о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя МБДОУ для своевременного применения

необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

#### **6. Мошенническая деятельность**

6.1. В МБДОУ не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

#### **7. Деятельность с использованием методов принуждения**

7.1. В МБДОУ не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны, в виде потенциальных или фактических противоправных действий, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу; законным интересам работников с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

#### **8. Деятельность на основе сговора**

8.1. В МБДОУ не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

#### **9. Обструкционная деятельность**

9.1. Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике и служебного поведения работников МБДОУ.

9.2. Не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

#### **10. Обращение с подарками**

Подход к подаркам в МБДОУ основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

Подарком считается любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением МБДОУ своей деятельности.

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от заведующей и других работников.

### **10.1. Общие требования к обращению с подарками**

10.1.1. Работникам ДОУ строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

10.1.2. Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение

10.1.3. Работникам МБДОУ строго запрещается принимать: деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников МБДОУ или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции;

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

10.1.4. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

### **11. Недопущение конфликта интересов**

11.1. МБДОУ в своей деятельности стремится учитывать интересы каждого работника. Взамен от работников ожидается сознательное следование интересам МБДОУ.

11.2. Во избежание конфликта интересов, работники МДОУ должны выполнять следующие требования:

- работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в МБДОУ;
- работник вправе использовать имущество МБДОУ (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

## **12. Конфиденциальность**

12.1. Работникам МБДОУ запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим МБДОУ.

12.2. Передача информации внутри МБДОУ осуществляется в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами МБДОУ.